

Số: 08 /KH-CĐCS

Cần Thơ, ngày 17 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức Đại hội/Hội nghị công đoàn các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ nhiệm kỳ 2023 - 2028

Thực hiện Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về lãnh đạo Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII;

Căn cứ Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 03/03/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 – 2028;

Căn cứ Kế hoạch số 30/KH-CĐYT ngày 18/4/2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Y tế Việt Nam về tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở và Đại hội XIV Công đoàn Y tế Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028;

Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ lập kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đại hội công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ, là ngày hội của đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn theo phương châm:

“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”

2. Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ của đơn vị mình; kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn Y tế các cấp. Quán triệt, cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết, Chỉ thị của các cấp uỷ đảng và các cấp công đoàn y tế vào Nghị quyết Đại hội công đoàn phù hợp với yêu cầu của phong trào CNVCLĐ ngành và hoạt động công đoàn trong tình hình mới; Ban chấp hành công đoàn khóa mới những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực lãnh đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

3. Kiểm điểm vai trò lãnh đạo của tập thể Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ qua và bầu Ban Chấp hành công đoàn khóa mới những cán bộ tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết Đại hội đề ra.

4. Đại hội công đoàn các cấp phải tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức theo hướng thiết thực, hiệu quả, coi trọng chất lượng, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, đúng tiến độ.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN ĐẠI HỘI

1. Nội dung

1.1. Hội nghị Tổ công đoàn trực thuộc công đoàn Trường

- Tham gia đóng góp ý kiến hoàn thiện Dự thảo văn kiện Đại hội Công đoàn Trường.

- Bầu Tổ trưởng Tổ Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028

- Bầu đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2023-2028.

1.2. Đại hội Công đoàn bộ phận

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ tới phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, cụ thể hoá chủ trương, đường lối, Nghị quyết của cấp ủy đảng, công đoàn và tình hình thực tế của đơn vị.

- Tham gia đóng góp ý kiến hoàn thiện Dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu Công đoàn Trường, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Bầu cử Ban chấp hành Công đoàn bộ phận nhiệm kỳ 2023-2028

- Bầu đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn tại cơ sở.

1.3. Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết công đoàn cơ sở nhiệm kỳ qua; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ tới phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, cụ thể hoá chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của cấp ủy đảng, công đoàn và tình hình thực tế của đơn vị.

- Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Y tế Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu cử Ban chấp hành Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2023-2028; bầu đại biểu đi dự Đại hội XIV Công đoàn Y tế Việt Nam.

- Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn tại cơ sở

2. Các mốc thời gian và phương thức Đại hội/ Hội nghị

Tập huấn công tác tổ chức **Đại hội/ Hội nghị: Từ 30/1/2023 – 05/2/2023**

Hội nghị Tổ công đoàn, Đại hội CDBP: bắt đầu từ 05/02/2023 - 31/03/2023.

Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường: 04/2023

Thời gian Đại hội/ Hội nghị không quá 02 buổi.

TT	Công đoàn	Số lượng đoàn viên	Hình thức tổ chức đại hội	Số lượng đại biểu chính thức triệu tập
1	Các tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn bộ phận khoa KHCB Công đoàn bộ phận khoa Dược Công đoàn bộ phận khoa RHM Công đoàn bộ phận khoa YTCC Công đoàn bộ phận khoa Điều dưỡng - KTYH	Dưới 200 đoàn viên	Đại hội/Hội nghị toàn thể	Toàn thể đoàn viên
2	Công đoàn bộ phận khoa Y Công đoàn bộ phận Bệnh viện	Từ 200 đến dưới 5000 đoàn viên	Đại hội đại biểu	100 đại biểu
3	Công đoàn cơ sở Trường	Từ 200 đến dưới 5000 đoàn viên	Đại hội đại biểu	150 đại biểu

3. Báo cáo chính trị và thảo luận tại Đại hội/Hội nghị:

3.1. Báo cáo chính trị trình Đại hội:

- Báo cáo trình Đại hội phải đánh giá đúng, thẳng thắn, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban thường vụ trong nhiệm kỳ qua; đồng thời đi sâu phân tích, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đã đề ra, các nghị quyết và chương trình của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn Y tế Việt Nam và Ban chấp hành Công đoàn cơ sở. Từ đó, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra những bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới phải bám sát nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết của cấp ủy đảng; Nghị quyết và các văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, của Ban Chấp hành Công đoàn Y tế Việt Nam; trong đó, chú trọng công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Báo cáo tổng kết cần thiết phải xây dựng phụ lục về số liệu để minh họa.

3.2. Thảo luận tại Đại hội/ Hội nghị

- Tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới tổ chức và nội dung hoạt động công đoàn ở đơn vị, ngành; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn cơ sở và Công đoàn Y tế Việt Nam. Tham luận tại Đại hội/ Hội nghị cần tham gia trực tiếp, bổ sung các vấn đề cụ thể vào các văn kiện Đại hội/ Hội nghị, tránh việc báo cáo thành tích.

- Tăng cường thảo luận nhóm, thảo luận tổ và khuyến khích tranh luận về những vấn đề còn có nhiều ý kiến khác nhau.

- Trong trường hợp cần thiết khuyến khích tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, chính quyền đồng cấp về những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

3.1. Ban Chấp hành Công đoàn Bộ phận, Tổ trưởng Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Trường xây dựng Đề án nhân sự, tài liệu Đại hội trình cấp ủy tương đương và Ủy viên Ban Thường vụ CĐCS phụ trách để phê duyệt trước khi tiến hành Đại hội/Hội nghị.

Tiêu chuẩn chung của các Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Bộ phận, Tổ trưởng Tổ công đoàn trực thuộc:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, nhiệt tình, tâm huyết với hoạt động công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Có tinh thần trách nhiệm; có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

3.2. Cơ cấu, số lượng Ban chấp hành công đoàn các cấp

* Về cơ cấu

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực công tác, địa bàn hoạt động, để đáp ứng yêu cầu của việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của công đoàn đến với đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện dân chủ, khách quan, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phân đấu có tỉ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt từ 30% trở lên.

- Việc cơ cấu nhân sự tham gia ban chấp hành Công đoàn các cấp đảm bảo tính đại diện từ các đơn vị, phải hiệp y và có ý kiến đồng ý bằng văn bản cấp ủy trực tiếp.

* Về số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn

- Ban chấp hành công đoàn bộ phận:

TT	Công đoàn bộ phận	Ủy viên BCH	Ủy viên UBKT
1	Công đoàn bộ phận khoa KHCB Công đoàn bộ phận khoa Dược Công đoàn bộ phận khoa RHM Công đoàn bộ phận khoa YTCC Công đoàn bộ phận khoa Điều dưỡng - KTYH	03	Cử 1 UV BCH làm công tác kiểm tra
2	Công đoàn bộ phận khoa Y Công đoàn bộ phận Bệnh viện	05	03
3	Công đoàn cơ sở Trường	13	03
4	Tổ công đoàn trực thuộc	01	

3.3. Công tác nhân sự

- Công tác nhân sự Đại hội công đoàn bộ phận được thực hiện theo hướng dẫn của Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ.

- Công tác nhân sự Đại hội đại biểu Công đoàn Trường được thực hiện theo Hướng dẫn 26/HD-TLD ngày 24/6/2021 của Tổng Liên đoàn.

- Danh sách giới thiệu nhân sự BCH Công đoàn Bộ phận/Tổ trưởng các Tổ Công đoàn trực thuộc gửi về Văn phòng Công đoàn trước ngày 03/02/2023.

4. Công tác bầu cử đại biểu dự Đại hội công đoàn cấp và kiểm tra tư cách đại biểu

Công tác bầu cử đại biểu dự Đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 03/HD-TLD ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định khác có liên quan.

Một số vấn đề cần lưu ý khi bầu đoàn đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên:

- Đại biểu đi dự Đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo số lượng phân bổ của công đoàn cấp triệu tập Đại hội.

- Phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lãnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của Đại hội.

- Cần có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng loại hình đơn vị, đoàn viên là người lao động trực tiếp sản xuất, đại diện cho các thành phần lao động, đại biểu là nữ.

4.1. Đại biểu chính thức triệu tập

Số lượng đại biểu chính thức triệu tập tham dự Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Trường Đại học Y Dược Cần Thơ là 150 đại biểu (tính cả đại biểu đương nhiên) được phân bổ như sau:

TT	Công đoàn cấp cơ sở	Số lượng đại biểu chính thức triệu tập
1	Các tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Trường	20
2	Công đoàn bộ phận khoa KHCB	12
3	Công đoàn bộ phận khoa Dược	10
4	Công đoàn bộ phận khoa RHM	10
5	Công đoàn bộ phận khoa Điều dưỡng - KTYH	9
6	Công đoàn bộ phận khoa YTCC	9
7	Công đoàn bộ phận khoa Y	40
8	Công đoàn bộ phận Bệnh viện	40

Đại biểu đương nhiên: uỷ viên BCH nhiệm kỳ 2017 – 2023.

4.2. Đại biểu khách mời

Số lượng đại biểu khách mời dự Đại hội công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức triệu tập dự Đại hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Thành lập Ban chỉ đạo Đại hội công đoàn các cấp; Hướng dẫn tổ chức Đại hội/Hội nghị các tổ công đoàn bộ phận và Đại hội công đoàn Trường.

- Phối hợp với cấp ủy các đơn vị rà soát, phê duyệt quy hoạch, chuẩn bị nhân sự Chủ tịch và Phó chủ tịch của Công đoàn bộ phận.

- Chủ động, tích cực phối hợp với phòng thông tin truyền thông để tuyên truyền trước, trong, sau Đại hội. Tích cực cập nhật kịp thời, đăng tải các thông tin, hình ảnh, văn kiện Đại hội nhằm tuyên truyền, phổ biến, lấy ý kiến rộng rãi cán bộ, đoàn viên vào các văn kiện Đại hội công đoàn, góp phần để Đại hội XIV Công đoàn Y tế Việt Nam thành công tốt đẹp.

- Giao cho Ban Tổ chức - Kiểm tra chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các ban, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc chuẩn bị và tổ chức Đại hội công đoàn bộ phận, báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Trường.

Kế hoạch này được triển khai đến cấp công đoàn cơ sở, tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn Trường./.

Nơi nhận:

- BCH CĐYT VN (để b/c);
- Đảng Ủy, Ban Giám Hiệu (để b/c);
- Công đoàn BP trực thuộc (để thực hiện);
- Tổ công đoàn trực thuộc (để thực hiện);
- Cấp Ủy, Lãnh đạo các đơn vị (phối hợp);
- Các Ban trực thuộc;
- Lưu: VPCĐ.

TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Thanh Hùng



Mẫu số 02

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN KHOA Y
NHIỆM KỲ 2023-2028**

TT	HỌ VÀ TÊN	Chức vụ, đơn vị công tác	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Đảng viên	TRÌNH ĐỘ				Tham gia BCH	
			Nam	Nữ				Học vấn	Chuyên môn	Chính trị	Ngoại ngữ	Lần đầu	Tái cử
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													

**TM. BCH
CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN KHOA Y**

**Ý KIẾN
ĐẢNG ỦY CƠ SỞ KHOA Y**

Ý KIẾN BTV CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG