

ĐẾN Số: 114 Ngày: 15/3/2024

BCH;
Các TĐ Đảng TT
S/hoạt CB;
Các ĐT Thuần TT
Mường;
Các Ban XD Đảng;
Các HC Đoàn thể;
LƯU
M

CHƯƠNG TRÌNH

thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023

Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII
“Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức
đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững
trong giai đoạn mới”

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới” (viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW) và Kế hoạch số 20-KH/TW ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”, Thành ủy xây dựng Chương trình thực hiện Nghị quyết, cụ thể như sau:

I- ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG

Sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X “Về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, nhận thức và ý thức trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và việc xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước được nâng lên. Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố luôn quan tâm đào tạo, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ trí thức trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; trong mục tiêu xây dựng nền kinh tế tri thức, phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc có sự đóng góp quan trọng của đội ngũ trí thức, đặc biệt là đội ngũ trí thức thành phố trực tiếp tham gia xây dựng được những luận cứ khoa học cho việc hoạch định đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đồng thời, đội ngũ trí thức thành phố luôn có sự gắn kết trong công tác chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn trong quá trình thực hiện; các chính sách của Trung ương và của thành phố

về đào tạo, bồi dưỡng trọng dụng, đãi ngộ trí thức được quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt; xem xét tuyển dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan đơn vị hành chính, sự nghiệp của thành phố, quận, huyện, xã, phường, thị trấn. Song song đó, các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức được phát huy năng lực, cống hiến tài năng, trí tuệ cho sự nghiệp xây dựng và phát triển của thành phố trong thời gian qua.

Tuy nhiên, việc xây dựng, sử dụng đội ngũ trí thức hiện nay còn một số bất cập, chưa đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố; công tác quản lý, đánh giá, sử dụng trí thức thời gian qua tuy được quan tâm nhưng từng lúc, từng nơi chưa được kịp thời; vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức trong phát triển khoa học, công nghệ, giáo dục và văn hóa đôi khi chưa được phát huy đúng mức; chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ trí thức và những người tài chưa thật rõ ràng, đồng bộ, chưa tạo được sự thu hút; một bộ phận đội ngũ trí thức còn ngại góp ý đối với các vấn đề liên quan đến chính trị; việc nâng cao vai trò đội ngũ trí thức thông qua nhiệm vụ tư vấn, phản biện, giám định xã hội còn hạn chế; môi trường làm việc ở một số nơi chưa thuận lợi cho đội ngũ trí thức, nhất là đối với trí thức khoa học, xã hội và văn nghệ sĩ; thiếu cơ chế tuyển chọn, tiến cử, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài...

Nguyên nhân hạn chế chủ yếu là do nhận thức và trách nhiệm của một số cấp ủy đảng, chính quyền về tầm quan trọng trong việc xây dựng đội ngũ trí thức chưa thực sự đầy đủ, sâu sắc; thiếu kiểm tra, giám sát, đôn đốc; công tác xây dựng đội ngũ trí thức từ thành phố đến cơ sở chưa có chiến lược lâu dài, thiếu định hướng trong việc gắn phát triển đội ngũ trí thức với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh.

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Đội ngũ trí thức là nguồn lực quan trọng, phản ánh tiềm lực của mỗi đơn vị, địa phương và của cả quốc gia; là lực lượng có vai trò quan trọng trong liên minh giai cấp công nhân, giai cấp nông dân dưới sự lãnh đạo của Đảng; là nguồn lực đặc biệt quan trọng trong phát triển kinh tế tri thức, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; là nhân tố quan trọng trong nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, đóng góp cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh toàn diện là đầu tư cho xây dựng, bồi đắp “nguyên khí quốc gia” và phát triển bền vững; là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị và xã hội.

- Chú trọng phát triển đội ngũ trí thức trên địa bàn, trí thức của thành phố đang sinh sống và làm việc ở nước ngoài, có cơ chế, chính sách đột phá thu hút, trọng dụng trí thức, đặc biệt là chuyên gia đầu ngành và nhân tài của thành phố; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, khoa học công nghệ, kinh phí..., tạo điều kiện thuận lợi trong hoạt động nghiên cứu.

- Tôn trọng và phát huy tự do tư tưởng, học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức vì mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến đặc biệt quan trọng của đội ngũ trí thức.

- Động viên đội ngũ trí thức thành phố nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc và dân tộc, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, tích cực đóng góp cho sự phát triển của đất nước nói chung và thành phố Cần Thơ nói riêng.

2. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu của thành phố và vùng đồng bằng sông Cửu Long, lĩnh vực mới, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Thực thi hiệu quả các cơ chế, chính sách của Trung ương; hoàn thiện cơ chế, chính sách của địa phương bảo đảm khả thi, đồng bộ, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và cống hiến cho thành phố và cho đất nước.

- Ưu tiên đảm bảo nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, nhất là công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn; quan tâm đầu tư cho nghiên cứu cơ bản, nghiên cứu ứng dụng lĩnh vực thành phố có thế mạnh, khoa học xã hội và nhân văn, khoa học lý luận chính trị, quản lý, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Phát triển một số cơ sở nghiên cứu, cơ sở giáo dục đại học trên địa bàn thành phố đạt trình độ tiên tiến, trong đó Trường Đại học Cần Thơ và Trường Đại học Y Dược Cần Thơ thuộc nhóm các trường đại học hàng đầu Châu Á.

- Tăng số lượng phát minh, sáng chế, công trình khoa học; sản phẩm khoa học, công nghệ, tác phẩm văn học, nghệ thuật đỉnh cao; công trình công bố trên các tạp chí uy tín trong nước và quốc tế.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Đội ngũ trí thức thành phố Cần Thơ có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, thuộc tốp đầu khu vực đồng bằng sông Cửu Long; nhiều nhà khoa học có ảnh hưởng trong khu vực, quốc gia và trên thế giới, đạt các giải thưởng quốc gia, quốc tế trên các lĩnh vực; một số tổ chức khoa học và công nghệ, cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc tế, đáp ứng yêu cầu của quốc gia phát triển.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Đòi mới mạnh mẽ tư duy, nâng cao, thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Đòi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc và dân tộc.

- Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thoả đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành có uy tín. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại, bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu khoa học; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo.

- Tập trung xây dựng cơ chế, chính sách đột phá và đầu tư nguồn lực để phát triển Trường Đại học Cần Thơ, Trường Đại học Y dược Cần Thơ có đủ năng lực, điều kiện để giữ vai trò nòng cốt trong đào tạo, nghiên cứu, đóng góp của đội ngũ trí thức. Khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở nghiên cứu liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong nước và trên thế giới để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

- Kịp thời phát hiện nhân tài; có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, tạo môi trường làm việc thuận lợi, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, các chuyên gia đầu ngành, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, bảo đảm số lượng, chất lượng và sự cân đối; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách đặc thù phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tiếp thu và truyền bá tri thức tiên tiến. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức khoa học và công nghệ, các cơ sở giáo dục đại học trong việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo và các chức danh khoa học.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

- Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Nhà nước thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyên giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn được tham gia các nhiệm vụ khoa học và công nghệ, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh quốc tế.

- Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức thông qua mô hình trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo... Có cơ chế, chính sách ưu đãi về đất đai, tín dụng, thuế đối với các cơ sở giáo dục - đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hoá, văn học, nghệ thuật.

- Tăng cường hợp tác với trí thức người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài, trí thức người nước ngoài trong chuyên giao, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng nhằm góp phần thúc đẩy quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Mở rộng hợp tác quốc tế, giao lưu học thuật, liên kết, hợp tác chuyên giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các quốc gia, tổ chức đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân nước ngoài. Phát triển các trung tâm, mạng lưới nghiên cứu liên kết, kết nối với các mạng lưới đổi mới sáng tạo

khu vực, toàn cầu. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức trên địa bàn thành phố, nhất là Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật, Liên hiệp các Hội Văn học nghệ thuật, Liên hiệp các tổ chức hữu nghị... theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Tạo điều kiện cho các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động các hội đồng tư vấn của Mặt trận Tổ quốc. Có cơ chế tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức trong sạch, vững mạnh, đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các quận ủy, huyện ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn và đảng ủy trực thuộc Thành ủy theo chức năng, nhiệm vụ tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, hiệu quả các nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này đến cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Đồng thời, xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW phù hợp với đặc điểm tình hình, chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố lãnh đạo Hội đồng nhân dân thành phố tăng cường giám sát hoạt động xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; chủ trì, phối hợp nghiên cứu hoàn thiện cơ chế, chính sách đặc thù của thành phố trong thu hút, trọng dụng, sử dụng trí thức, tạo điều kiện thuận lợi nhằm phát triển đội ngũ trí thức.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các địa phương, sở, ngành chức năng có liên quan xây dựng kế hoạch cụ thể hóa Chương trình của Thành ủy nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW; ưu tiên bố trí nguồn lực tài chính để thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra; theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình này; định kỳ phối hợp Ban Tuyên giáo Thành ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện.

4. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, phát huy vai trò phản biện xã hội, tham gia xây dựng pháp luật, cơ chế, chính sách về phát huy vai trò của đội ngũ trí thức của thành phố và Trung ương.

5. Ban Tuyên giáo Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức hướng dẫn, tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Chương trình của Thành ủy; chỉ đạo các cơ quan truyền thông tăng cường thông tin, tuyên truyền về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Các quận ủy, huyện ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn và đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các ban xây dựng Đảng của Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố,
- Các cơ quan Trung ương trên địa bàn TP,
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

T/M THÀNH ỦY

BÍ THƯ



Cơ quan: Thành
 ủy Cần Thơ
 Email:
 thanhuy@cantho.
 gov.vn

Nguyễn Văn Hiếu