

**BỘ Y TẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC
CẦN THƠ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Cần Thơ, ngày 10 tháng 9 năm 2012

Số : 753/QĐ-ĐHYDCT

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành Quy định về An toàn vệ sinh lao động

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC CẦN THƠ

Căn cứ Quyết định số 58/2010/QĐ-TTg ngày 29/10/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Điều lệ trường Đại học;

Căn cứ Quyết định số 2747/QĐ-BYT ngày 24/7/2007 của Bộ trưởng Bộ Y tế về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Y Dược Cần Thơ;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 23 tháng 6 năm 1994; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động ngày 02 tháng 4 năm 2002; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động ngày 29 tháng 6 năm 2006;

Căn cứ Nghị định số 06/CP ngày 20 tháng 01 năm 1995 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về an toàn và vệ sinh lao động; Nghị định số 110/2002/NĐ-CP ngày 27 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 06/CP;

Căn cứ Quyết định số 3079/QĐ-BYT ngày 21 tháng 8 năm 2008 của Bộ Y tế về việc ban hành “Quy chế tổ chức và hoạt động của hệ thống làm công tác bảo hộ lao động trong các cơ sở y tế”

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2011/TTLT-BLĐTBXH-BYT ngày 10/01/2011 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội và Bộ Y tế hướng dẫn tổ chức thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động trong các cơ sở lao động;

Xét đề nghị của ông Chủ tịch Hội đồng Bảo hộ lao động,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Ban hành Quy định về An toàn vệ sinh lao động của trường Đại học Y Dược Cần Thơ.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3: Phòng HCTH, các đơn vị trực thuộc, cán bộ viên chức và sinh viên nhà trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu HCTH.

HIỆU TRƯỞNG

PHẠM VĂN LINH

QUY ĐỊNH VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC Y DƯỢC CẦN THƠ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 753/QĐ-ĐHYDCT ngày 10/9/ 2012 của Hiệu trưởng trường Đại học Y Dược Cần Thơ)

CHƯƠNG I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: Quy định về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) của trường Đại học Y Dược Cần Thơ quy định những nội dung mà các đơn vị, cá nhân phải thực hiện nhằm cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn, sức khỏe cho cán bộ viên chức (CBVC) và người lao động (NLĐ), góp phần nâng cao hiệu quả công tác.

Điều 2: Đối tượng và phạm vi áp dụng trong Quy định này là tất CBVC, NLĐ và sinh viên đang làm việc và học tập tại trường.

Điều 3: Hội đồng Bảo hộ lao động của trường Đại học Y Dược Cần Thơ do Hiệu trưởng ký Quyết định thành lập với thành phần, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Nhà nước và phù hợp với đặc điểm của trường. Chủ tịch Hội đồng quy định chế độ làm việc của Hội đồng và nhiệm vụ cụ thể của các thành viên.

Điều 4: Bộ phận ATVSLĐ: mỗi khoa, phòng chuyên môn của bệnh viện hoặc bộ môn có phòng thí nghiệm của trường phải cử một người kiêm nhiệm công tác ATVSLĐ hoạt động dưới sự quản lý và hướng dẫn của Ban chấp hành công đoàn.

Điều 5: Bộ phận Y tế của trường được gắn liền với bệnh viện, có chức năng tham mưu, giúp Hiệu trưởng thực hiện việc quản lý sức khỏe CBVC và NLĐ.

CHƯƠNG II

QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ TRONG CÔNG TÁC ATVSLĐ CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, CÔNG ĐOÀN, CBVC VÀ NLĐ

Điều 6: Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc nhà trường có quyền và nghĩa vụ như sau:

Quyền:

- Buộc CBVC và NLĐ phải tuân thủ các quy nội quy, quy trình, biện pháp ATVSLĐ.
- Đề nghị khen thưởng người chấp hành tốt hoặc kỷ luật người vi phạm quy định ATVSLĐ.

Nghĩa vụ:

- Trong việc xây dựng kế hoạch công tác hằng năm phải có kế hoạch bảo hộ lao động (BHLĐ), biện pháp ATVSLĐ.

- Xây dựng nội quy, quy trình ATVSLĐ phù hợp với từng loại máy, thiết bị thuộc đơn vị mình quản lý.

- Sắp xếp để CBVC và NLĐ thuộc đơn vị mình được tham dự các lớp huấn luyện, hướng dẫn về tiêu chuẩn, biện pháp ATVSLĐ; khám sức khỏe định kỳ theo kế hoạch của trường.

Điều 7 : Công đoàn có quyền và nhiệm vụ hạn như sau:

Quyền:

- Tham gia ý kiến trong việc xây dựng các nội quy, quy trình về ATVSLĐ.

- Tham gia các đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ do trường tổ chức hoặc các đoàn thanh tra, kiểm tra, điều tra TNLĐ để nắm tình hình và đề xuất biện pháp khắc phục các thiếu sót, tồn tại.

Nhiệm vụ:

- Tuyên truyền vận động, giáo dục CBVC và NLĐ chấp hành nghiêm các quy định pháp luật, nội quy, quy trình, biện pháp ATVSLĐ.

- Phát hiện và đấu tranh ngăn chặn, khắc phục các hiện tượng mất ATVSLĐ, vi phạm nội quy, quy trình về ATVSLĐ.

- Tổ chức lấy ý kiến tập thể CBVC và NLĐ tham gia xây dựng nội quy, quy trình về ATVSLĐ, kế hoạch BHLĐ. Đánh giá việc thực hiện công tác ATVSLĐ, các chế độ chính sách BHLĐ.

- Phối hợp chính quyền tổ chức phong trào bảo đảm ATVSLĐ; quản lý, bồi dưỡng nghiệp vụ cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

Điều 8 : CBVC và NLĐ có quyền và nghĩa vụ như sau:

Quyền:

- Yêu cầu được bảo đảm điều kiện ATVSLĐ khi làm việc, được cung cấp đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân; được huấn luyện các biện pháp ATVSLĐ.

- Từ chối làm việc khi thấy rõ có nguy cơ xảy ra TNLĐ đe dọa nghiêm trọng tính mạng, sức khỏe của mình và người khác.

- Khiếu nại khi bị buộc phải làm việc trong điều kiện không đảm bảo các quy định về ATVSLĐ.

Nghĩa vụ:

- Chấp hành nghiêm các nội quy, quy trình về ATVSLĐ có liên quan đến công việc được giao. Có trách nhiệm phát hiện, kiến nghị bổ sung, hoàn chỉnh các nội quy, quy trình cho phù hợp với điều kiện lao động thực tế.

- Sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được cấp, các thiết bị ATVSLĐ nơi làm việc; nếu làm mất hoặc hư hỏng thì phải bồi thường.

- Báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện có nguy cơ gây TNLĐ, bệnh nghề nghiệp, gây độc hại hoặc sự cố nguy hiểm; tham gia cấp cứu và khắc phục hậu quả TNLĐ.

CHƯƠNG IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÔNG TÁC ATVSLĐ TẠI TRƯỜNG

A. Thực hiện các quy định về STVSLĐ

Điều 9: Nhà trường thực hiện nghiêm các quy định, tiêu chuẩn của Nhà nước về ATVSLĐ. Tất cả các máy, thiết bị phải có quy trình vận hành, kiểm định định kỳ treo tại nơi làm việc và lưu giữ tại đơn vị.

Điều 10: Hội đồng BHLĐ phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục về ATVSLĐ cho CBVC và NLĐ nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết về mục đích, ý nghĩa, tính chất và nội dung của công tác ATVSLĐ, góp phần ngăn ngừa TNLĐ, Bệnh nghề nghiệp.

Điều 11: Đối với CBVC và NLĐ làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ (như sử dụng nồi hấp cao áp, tiếp xúc với hoá chất độc, nguồn điện...) phải được huấn luyện các biện pháp ATVSLĐ và có kiểm tra, nếu đạt yêu cầu được cấp thẻ ATLĐ.

Điều 12: Các đơn vị có sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, hóa chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ theo Danh mục do Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế ban hành phải khai báo và kiểm định theo quy định của Nhà nước.

B. Thực hiện chế độ BHLĐ đối với NLĐ

Điều 13: Khám sức khoẻ là yêu cầu bắt buộc đối với CBVC và NLĐ trước khi xin tuyển dụng vào làm việc. Sau đó, trường tổ chức khám sức khoẻ định kỳ hằng năm.

Điều 14: Căn cứ kết quả khám sức khoẻ định kỳ, trường phân loại và lập hồ sơ theo dõi sức khoẻ CBVC và NLĐ. Trường hợp sức khoẻ suy kém, sẽ có hướng dẫn và thực hiện chế độ bồi dưỡng, phục hồi sức khoẻ.

Điều 15: NLĐ trực tiếp làm việc trong môi trường có yếu tố nguy hiểm, độc hại được trường trang bị các phương tiện bảo vệ cá nhân phù hợp với yêu cầu theo quy định. Không phát tiền thay phương tiện bảo vệ cá nhân.

Điều 16: Trường thực hiện chế độ BHLĐ và các chế độ khác đối với lao động nữ theo quy định của Nhà nước.

C. Kiểm tra, sơ tổng kết, báo cáo về ATVSLĐ

Điều 17: Hằng năm trường kiểm tra, sơ tổng kết và báo cáo công tác ATVSLĐ theo quy định. Để thực hiện tốt công tác này, Hội đồng BHLĐ cần phải lập các sổ theo dõi bao gồm: Sổ theo dõi huấn luyện ATVSLĐ; Sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân,

Sổ theo dõi bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật; Sổ theo dõi thực hiện kế hoạch BHLĐ hằng năm; Sổ theo dõi số lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm; Sổ kiểm tra BHLĐ; Sổ theo dõi các máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn; Sổ theo dõi TNLD, TNGT được hưởng chế độ TNLD.

CHƯƠNG V

KHEN THƯỞNG VÀ XỬ LÝ VI PHẠM

Điều 18: Hàng năm Hội đồng BHLĐ họp đánh giá, xếp loại các đơn vị trong việc thực hiện an toàn vệ sinh lao động, trên cơ sở đó đề nghị Hội đồng thi đua trường xem xét mức khen thưởng chung cả năm học.

Điều 19: Đối với các tập thể, cá nhân vi phạm về ATVSLĐ tùy theo mức độ vi phạm có thể bị xử lý hành chính hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật.

CHƯƠNG VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 20: Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và áp dụng thống nhất trong toàn trường.

Điều 21 : Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm phổ biến Quy định này đến toàn thể CBVC và NLĐ, tổ chức thực hiện những nội dung của quy định.

Điều 22: Trong quá trình thực hiện Quy định, nếu có điểm nào vướng mắc hoặc cần bổ sung, sửa đổi, các đơn vị đóng góp ý kiến bằng văn bản về Hội đồng BHLĐ trường xem xét bổ sung hoặc sửa đổi trình Hiệu trưởng phê duyệt.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Văn Linh